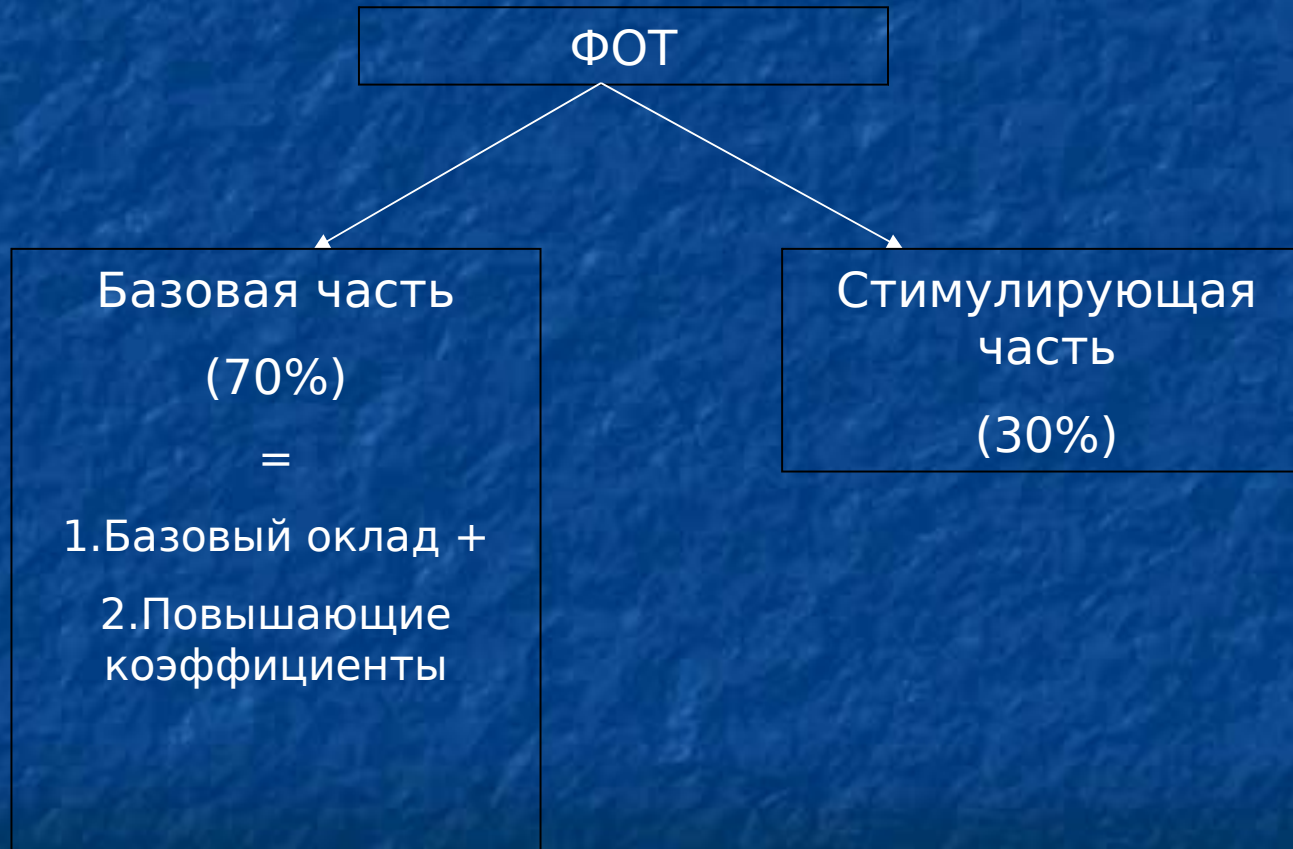


НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Фонд оплаты труда



Базовая часть .

1. Базовый оклад - это

- Кол-во часов по параллелям +
- Кол-во учащихся *
- Стоимость ученико-часа *
- Средний коэффициент (4,33)

Базовая часть .

2.Повышающие

коэффициенты

Состоят из двух групп

Группа 1. Повышающие коэффициенты, отражающие деловые качества и квалификационный уровень работника, включают в себя следующие совокупности параметров и их числовые значения:

- - стаж работы по специальности - $0,025 \times n$, где n – количество лет работы по специальности;
- - наличие высшего профессионального образования – 0,15 – 0,25;
- - наличие квалификационной категории, которая устанавливается лицам с высшим профессиональным образованием 0,1 – 0,4;
- - наличие ученых степеней: «кандидата наук» - 0,2, «доктора наук» - 0,4;
- - за почетные звания – 0,2;
- - за сложность и приоритетность предмета – 0,1 – 0,2.

Группа 2. Повышающие коэффициенты, формирующие текущий (на данный учебный период) должностной оклад, отражающие особенности загрузки работника в текущем периоде и дополняющие коэффициенты, формирующие гарантированный оклад, включают в себя следующие параметры и их количественные значения:

- - классное руководство – 0,1-0,3;
- - освоение (наличие сертификата) и творческое применение в работе (согласно образовательным программам, тематическим и иным планам) информационных технологий, характеризуемое введением в методику преподавания и для оценки знаний компьютерных программ и технологий – 0,1-0,3;
- - индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам – 0,2;

Базовый оклад + Σ повышающих коэффициентов группы 1 (постоянные) + Σ повышающих коэффициентов группы 2 (на уч. год) = гарантированный оклад

Норма рабочего времени

Базовый оклад и все применяющиеся повышающие коэффициенты выплачиваются за:

Аудиторную работу по учебному плану:

- учебные часы.

Неаудиторную работу с учащимися:

- Доплата за:

- проверку тетрадей;
- классное руководство;
- заведование учебным кабинетом;
- иностранный язык.

- Надбавки за:

- гимназические классы;
- надомное обучение;
- звание;
- молодого специалиста;
- вредные условия труда (компенсационная выплата).

Стимулирующая часть

- Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части ФОТ.
- Стимулирование качества труда работников основывается на показателях качества, которые принимаются локальным актом образовательного учреждения по согласованию с Советом школы.
- Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!